



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย  
อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

## บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย(พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

## หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน

## วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

## พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

## ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล นิคมคำสร้อย บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิคมคำสร้อยขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ร่วมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

#### ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ
- ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

#### ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลัก ประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยกับองค์กรทุกภาคส่วนใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมคำสร้อยกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ตลอดจนการ เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมคำสร้อย จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และ เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อ ติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. เสริมสร้างกระบวนการเรียนเพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติกรตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย**

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

**๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลนิคมคำสร้อยตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทวาทหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทวาทหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายในกรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานบริหารงาน ทั่วไป -การเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมคำสร้อยที่มีความ ประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ที่ได้รับรางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตลอดจนการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความ เห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
		จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	
	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๕
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
		๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อยมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	

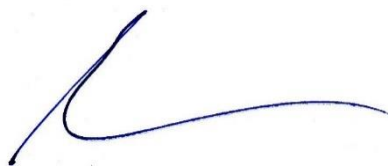
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๕
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบรม.	ระดับส่วนราชการ		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำสร้อยในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแหวก หลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	
		๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาคำสร้อยให้มีความ เชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงาน อย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแหวก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำสร้อยอย่าง สม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาคำสร้อยอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือ แนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ ได้จัดทำ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
		๒. จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	



( นายเสนอ ไชยสงคราม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย