



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อบต.นิคมคำสร้อย  
อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย  
อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร

นายก อบต.นิคมคำสร้อย

สายตรงผู้บริหาร  
081-574-4928

ส.ต.อ.สมจิต หน่อลีดา  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

[www.nikhomsao.go.th](http://www.nikhomsao.go.th)

<https://www.nikhomsao.go.th/>

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร ๐ ๔๒๖๘ ๑๐๘๐

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะกรรมการบริหารสวนตำบลนคมคำสร้อย

อำเภอ นคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน) | งบประมาณ ๒๕๖๗ | ระยะเวลาดำเนินการ |                |                 |               | วิธีการพัฒนาบุคลากร      | หน่วยงานดำเนินการ            |
|--|--|--|------------------------------|---------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------------------|------------------------------|
|  |  |  |                              |               | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖     | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗ | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗ | ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗ |                          |                              |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศราชการหรือพนักงานสวนทองถิ่นบรรจุใหม่  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศราชการหรือพนักงานสวนทองถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)   | ๑                            | ๒๐,๐๐๐.๐๐     |                   | ← →            |                 |               | การฝึกอบรม               | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|  | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของราชการหรือพนักงานสวนทองถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทองถิ่นหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไปหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการหลักสูตรนายช่างโยธาหลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของราชการหรือพนักงานสวนทองถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๘                            | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐    |                   | ← →            |                 |               | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองการบริหารสวนตำบลนิคมคำสร้อย

อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย<br>ประจำปี๒๕๖๗ | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาดำเนินการ |                |                 |               | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|--|---|---|----------------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|  |   |   |                            |                  | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖     | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗ | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗ | ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗ |                                   |                                    |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคกรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๓๗                         | ๑๕๐,๐๐๐.๐๐       | ←————→            |                |                 |               | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น       |
| ๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                   | ๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี   | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)   | ๒                          | ๑๒,๐๐๐.๐๐        | ←————→            |                |                 |               | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน                       | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล    | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)     | ๓๗                         | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐       | ←————→            |                |                 |               | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น       |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย<br>ประจำปี๒๕๖๗<br>(คน) | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาดำเนินการ |                |                 |               | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|--|---|--|------------------------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|  |   |  |                                    |                  | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖     | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗ | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗ | ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗ |                                   |                                    |
| ๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                    | ๓                                  | ๑๐,๐๐๐.๐๐        | ←                 |                |                 | →             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น      |
|  | ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)  | ๓๗                                 | -                |                   |                | ↔               |               | ๑) การฝึกอบรม                     | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น               | ๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                 | ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ /ส่วนราชการ) | ๑๓                                 | ๒๐,๐๐๐.๐๐        | ↔                 |                |                 |               | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น      |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองการบริหารสวนตำบลนิคมคำสร้อย

อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย<br>ประจำปี<br>๒๕๖๗ (คน) | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาดำเนินการ |                |                 |               | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                 |
|--|---|--|-------------------------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
|  |   |  |                                     |                  | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖     | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗ | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗ | ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗ |                                   |                                   |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ<br>มี จิต ส า ร ณะ<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และเจตคติการเป็น<br>ข้าราชการที่ดี                | ๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา<br>และคุณ ธรรมจริยธรรม<br>ประจำปี                    | รอยละของบุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการทดสอบ<br>หลังการฝึกอบรม (รอยละ<br>๘๐) | ๕๔                                  | ๓๐,๐๐๐.๐๐        |                   | ←              | →               |               | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม การ<br>ปกครองท้องถิ่น |
|  | ๒) โครงการจัดกิจกรรมการदान<br>ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | รอยละของบุคลากรที่<br>ประกาศเจตนารมณ์และ<br>เข้าร่วมกิจกรรม (รอยละ<br>๑๐๐)   | ๑๐๐ -                               |                  | ←                 | →              |                 |               | ๑) การฝึกอบรม                     | องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น      |
| ๓) บุคลากรทุกระดับ<br>มีการพัฒนา เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กรที่ดี<br>และสร้างความสมัคร<br>สมานสามัคคีในองค์กร | ๑) โครงการจัด กิ ฬ ของ<br>บุคลากรสังกัดองค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่นประจำปี    | รอยละที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>กีฬาขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น (รอยละ ๘๐)    | -                                   | ๑๐,๐๐๐.๐๐        |                   | ←              | →               |               | ๑) การฝึกอบรม                     | กรมส่งเสริม การ<br>ปกครองท้องถิ่น |
|  | ๒) โครงการสั มมนาและ<br>การศึกษาดูงานขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี   | รอยละของบุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการทดสอบ<br>หลังการฝึกอบรม (รอยละ ๘๐)    | ๖๐                                  | ๑๕๐,๐๐๐.๐๐       |                   |                | ←               | →             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น      |

