



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย โทร. ๐๔๒๖๘๑๐๘๐

ที่ มท ๗๒๗๐๑/- วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

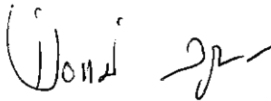
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 
(นางณัฐชนน กัลยา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายไชยยา ชันคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

.....
.....

(ลงชื่อ) ส.ต.อ. 
(สมจิต หน่อสีดา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนิคมคำสร้อย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ) 
(นายเสนอ ไชยสงคราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<u>ตั้งไว้</u> ๑๐๐,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๔๑,๒๙๒.- บาท	<u>ตั้งแต่วันที่ ๑</u> <u>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง</u> <u>วันที่ ๓๐ กันยายน</u> <u>๒๕๖๖</u>	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๒</p> <p>การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>- เพื่อเป็นการ วางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของ สายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการตาม อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอ่างทอง และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร</p> <p>- การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงานเสี วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและ ข้าราชการประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ เป็นการ วางแผนล่วงหน้าในการ กำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง และหนังสือสั่งการ</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p> <p>ผลการวิเคราะห์ การสรร หาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p>	-	<p>องค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมคำสร้อย ไม่มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถ้ามตอป ปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	<u>ตั้งไว้</u> ๘,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๘,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานอบต.และพนักงาน จ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจงเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงาน อบต.ยังมีความเข้าใจ ผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอโยธยา จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา และ อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้าง กำลังใจให้กับ พนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงาน มีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงาน อบต. มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนเป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ทัวกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	๓๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา มาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	=	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจ่างถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนด เส้นทางการพัฒนา บุคลากร และเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความ ก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	<u>ตั้งไว้</u> ๑๐๐,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๗๒๐,๑๘๕.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น /	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๕	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๓	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๒๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๔	๔	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๒๔	ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	
๒๕	ช่วยเหลืองานพัสดุ	-	๑	๑	
๒๖	ช่วยเหลืองานกองช่าง	-	๑	๑	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	
๒๘	คนงานทำความสะอาด	-	๑	๑	
รวม			๓๓	๓๑	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	สืบทำรวจเอกสมจิต หน่อสีดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๒	นายไชยยา ชันคำ หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการอบรมหลักสูตร ความสัมพันธ์การบริหาร งบประมาณกับการบริหารสัญญาและการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างไรให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๖ -โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๓	นายอุตร ไชยสุทธิ ผู้อำนวยการกองคลัง	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเพิ่มทักษะบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (Terms of Reference: TOR) การกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ยื่นข้อเสนอ และแนวทางการติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา เพื่อหน่วยงานพร้อมใช้งานระบบ e-GP ระยะที่ ๕ ตามหนังสือ ว๑๒๔ และ ว๑๒๕ และว ๑๒๘ อย่างมีประสิทธิภาพในรุ่นที่ ๒ ”</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online)</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๙ เมษายน – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>อบต.นิคมคำสร้อย</p>
๔	นางพิชชาขวัญ ชาวเขา นักพัฒนาชุมชน	<p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๕	นางสาวพัฒน์ บุญโสม นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) แนวทางการป้องกัน การทุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วง จากหน่วยงานตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสารคาม อบต.นิคมคำสร้อย
๖	นางสาวไศยโล คนตรง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๙ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น สถาบันเทคโนโลยี อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๗	นางสาวณัฐชนน กัลยา นักทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Perforance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 	<p>๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>อบต.นิคมคำสร้อย</p>
๘	นางสาวรัฐกุล ไชยสงคราม นักวิชาการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 	<p>๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>อบต.นิคมคำสร้อย</p>

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๙	นางสาวณัฐชยา เกษัตริเวช นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- โครงการอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่ายตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด และวิธีปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กอง เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อบต.นิคมคำสร้อย
๑๐	นางสาวนิตยาภรณ์ แสงทอง เจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๔ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๑ มิถุนายน-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๑	นางสาวพัชรี เข็มพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าในระดับท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้าง ทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร มหาวิทยาลัยสารคาม อบต.นิคมคำสร้อย
๑๒	นางสาวสุภาพร ปานูเวช	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๓	นายอำนาจ บุญประทีภักษ์เวช	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๔	นายเจตน์ กัลยา	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๕	สิบบเอกบุญดวง บุญมานันท์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๖	นายภานุศักดิ์ จำปา นายช่างโยธา	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๗	นางณัฐกานต์ สุวมัตย์ ครู	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวนฤมล คุณพูล ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๒	นางสาวณัศราพร จันดาวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๓	นางสาวอุตมรัตน์ ถิ่นตองโขบ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย มหาวิทยาลัยสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๔	นายสมหมาย คำนนท์ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๕	นางจิระนันท์ ไชยแสง คณงานทำความสะอาด	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๖	นายเทวฤทธิ์ หนองแคน พนักงานขับรถยนต์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๗	นายธนภัทร โพธิ์พันธราช พนักงานขับรถยนต์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๘	นายกรานต์กิติ สิริรักษ์ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานป้องกันฯ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๙	นายภักพงษ์ นารีรักษ์ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานพัสดุ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๐	นางสาวกนกจันทร์ สุขสะอาด ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานกองช่าง	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๑	นายสิทธิพงษ์ คำนนท์ คณงานทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๒	นางสาวเบญจมาศ เกสัตรีเวช ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย
๑๓	นางสาวอิมพิวัลย์ สุตหล้า ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๔	นางชัญญานี จันทร์เอก ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.นิคมคำสร้อย

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของอบต. ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้าน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมคำสร้อย ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม